



## Licence Management des Organisations - L3

Licence générale Droit Economie Gestion mention gestion parcours gestion des organisations

### Informations pratiques

UFA NOTRE DAME DU GRANDCHAMP – 97 RUE ROYALE 78000 VERSAILLES

Responsable pédagogique : **Sophie VANDON** [s.vandon@nd-grandchamp.fr](mailto:s.vandon@nd-grandchamp.fr)

### Accessibilité



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap sauf restriction liée à l'inhabilité et/ou contre-indication médicale. Pour plus d'informations, contactez notre référent handicap : [f.haehnel@nd-grandchamp.fr](mailto:f.haehnel@nd-grandchamp.fr)

### Tarifs

Formation prise en charge par le coût contrat. L'apprenti est rémunéré selon son âge et son niveau de formation.

### Formation (tous les champs doivent être renseignés)

<p><b>Objectifs de la formation</b></p> <p><i>Le titulaire du diplôme est capable d'appréhender l'environnement économique, gérer la communication interne et externe, maîtriser les méthodes, démarches et outils de l'organisation, gérer l'organisation dans toutes ses dimensions : contractuelles, juridiques et financières</i></p> <p><i>Collaborer au sein (ou avec) des services marketing, commercial, financier ou logistique</i></p> <p><i>Collaborer avec des services administratifs ou ressources humaines.</i></p>	<p><b>Rentrée</b></p> <p><i>Début septembre</i></p>																						
<p><b>Caractéristiques de la formation:</b></p> <table border="0"> <tr> <td>Méthodes et outils de l'organisation DSY020</td> <td>6 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Outil RH FPG114</td> <td>6 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Comptabilité et contrôle de gestion découverte CCG100</td> <td>4 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Droit du travail relations individuelles DRA110</td> <td>6 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Anglais professionnel ANG320</td> <td>6 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Règles générales du droit des contrats DRA103</td> <td>4 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Démarches et outils de l'organisateur DSY006</td> <td>6 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Management des organisations MSE101</td> <td>6 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Veille stratégique et concurrentielle ESC103</td> <td>4 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Accompagnement au rapport d'activité UAM108</td> <td>9 ECTS</td> </tr> <tr> <td>Enjeux des transitions écologiques TED001</td> <td>4 ECTS</td> </tr> </table>	Méthodes et outils de l'organisation DSY020	6 ECTS	Outil RH FPG114	6 ECTS	Comptabilité et contrôle de gestion découverte CCG100	4 ECTS	Droit du travail relations individuelles DRA110	6 ECTS	Anglais professionnel ANG320	6 ECTS	Règles générales du droit des contrats DRA103	4 ECTS	Démarches et outils de l'organisateur DSY006	6 ECTS	Management des organisations MSE101	6 ECTS	Veille stratégique et concurrentielle ESC103	4 ECTS	Accompagnement au rapport d'activité UAM108	9 ECTS	Enjeux des transitions écologiques TED001	4 ECTS	<p><b>Durée</b></p> <p>Contrat d'apprentissage d'un an</p>
Méthodes et outils de l'organisation DSY020	6 ECTS																						
Outil RH FPG114	6 ECTS																						
Comptabilité et contrôle de gestion découverte CCG100	4 ECTS																						
Droit du travail relations individuelles DRA110	6 ECTS																						
Anglais professionnel ANG320	6 ECTS																						
Règles générales du droit des contrats DRA103	4 ECTS																						
Démarches et outils de l'organisateur DSY006	6 ECTS																						
Management des organisations MSE101	6 ECTS																						
Veille stratégique et concurrentielle ESC103	4 ECTS																						
Accompagnement au rapport d'activité UAM108	9 ECTS																						
Enjeux des transitions écologiques TED001	4 ECTS																						
<p><b>Méthodes mobilisées</b></p> <p><i>Les principales modalités pédagogiques : présentiel à Notre Dame du Grandchamp</i></p> <p><i>Intervenants du CNAM : professionnels d'entreprise</i></p> <p><i>Enseignants et formateurs de l'UFA ND du Grandchamp</i></p>	<p><b>Rythme de l'alternance</b></p> <p><i>2 jours au centre de formation / 3 jours en entreprise</i></p>																						
<p><b>Modalités d'évaluation</b></p> <p><i>Partiels à la fin de chaque semestre</i></p>	<p><b>Suite de parcours post diplôme</b></p>																						

<p><i>Contrôle continu dans chaque unité d'enseignement qui interviendra en partie dans la note finale du semestre</i></p> <p><i>Obtention d'une moyenne générale de 10/20 sur l'ensemble des unités d'enseignement à l'exception du rapport d'activité.</i></p> <p><i>La validation des crédits d'expérience professionnelle est restituée sous forme de rapport d'activité.</i></p> <p><i>Session de rattrapage pour chaque semestre</i></p>	<p><i>Master Prospective innovation et transformations des organisations du Cnam</i></p> <p><i>Masters spécialisés en université ou en école de management, en France ou à l'étranger</i></p>
<p><b>Métiers et domaines d'activité</b></p> <p>Débouchés professionnels :</p> <p>Assistant/Assistante commercial</p> <p>Assistant / Assistante de gestion administrative</p> <p>Attaché / Attachée de direction</p> <p>Assistant/Assistante dans la gestion des RH</p> <p>Secteurs d'activité : Une administration, une grande entreprise ou une PME</p>	<p><b>Équivalence ECTS (uniquement pour formations post-bac)</b></p> <p><i>180 ECTS validés à la fin du diplôme (grade de Licence)</i></p>
<p><b>Conditions d'admission (Diplômes et modalités d'admission)</b></p> <p>Les titulaires d'un diplôme conférant 120 ECTS, bac+2 ou d'un titre professionnel enregistré au niveau 5 peuvent accéder directement en L3</p> <p>Dossier de candidature et entretien de motivation</p> <p>Admission définitive à la signature d'un contrat d'alternance</p>	<p><b>Taux de réussite Licence MO 2024 : 89.2%</b></p> <p><b>Taux de réussite Licence RH 2024 : 100%</b></p> <p><b>Taux d'abandon Licence RH 23-24: 0%</b></p> <p><b>Taux de rupture Licence RH 23-24 : 9%</b></p> <p><b>Taux d'abandon Licence MO 23-24: 6%</b></p> <p><b>Taux de rupture Licence MO 23-24 : 3%</b></p>